

Projekt

z dnia 4 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KOBYLNICY**

z dnia 2 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Kobylnicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się od 1 lipca 2025 r. roku miesięczne wynagrodzenie brutto Pani Annie Glinieckiej - Woś – Burmistrzowi Kobylnicy w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – ... zł,
- 2) dodatek funkcyjny – ... zł,
- 3) dodatek specjalny – ... zł (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – ... zł (20% wynagrodzenia zasadniczego).

§ 2. Burmistrzowi Kobylnicy przysługują ponadto, zgodnie z właściwymi przepisami, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenia roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kobylnicy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr VII/60/2024 Rady Gminy Kobylnica z dnia 2 października 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kobylnica.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Janusz Kaszowski

projekt uchwali
OPINIA PRAWNA
... pod względem
formalno-prawnym nie budzi zastrzeżeń
RADCA PRAWNY
Anna Rokita

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Kwestie dotyczące wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej jako u.p.s.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dalej jako r.w.p.s.).

Wyższe stawki wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania zostały ustalone od 1 lipca 2025 r. jako konsekwencja wprowadzonych zmian prawnych, tj. Rozporządzenia Rady Ministrów z 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260), pozwalając na dostosowanie wynagrodzenia tych osób do zapisów wynikających z tegoż rozporządzenia i ustalenie pensji na poziomie odzwierciedlającym rangę stanowiska.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260): **Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.**

Proponowana zmiana wysokości wynagrodzenia Burmistrza podyktowana jest w szczególności **rozwojem kompetencji, realizacją kluczowych projektów, a także osiągnięciami, które przynoszą wymierne korzyści Gminie Kobylnica.**

Pani Anna Gliniecka – Woś, w okresie poprzedzającym złożenie niniejszego projektu uchwały przyjęła nowe zadania i odpowiedzialności, które wykraczają poza pierwotny zakres stanowiska, w tym przede wszystkim czynny udział w pracach związanych z korektą przepisów ustawy o samorządzie gminnym a dotyczących zmiany granic gmin. Ponadto Burmistrz uczestniczyła w specjalistycznych szkoleniach, kursach i studiach podyplomowych, które zwiększyły efektywność pracy. Zaznaczyć należy, że obecne wynagrodzenie jest nieadekwatne do zakresu odpowiedzialności i wartości dodanej, jaką Burmistrz wnosi do funkcjonowania samorządu.

Artykuł 36 ust. 3 u.p.s. stanowi, że Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, zaś § 6 r.w.p.s. określił, iż jest to kwota wynosząca 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Annie Glinieckiej-Woś przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z cytowanymi wyżej przepisami maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi odpowiednio 10.770 zł i 3.300 zł dodatku funkcyjnego, tj. 14.070 zł. Przy założeniu maksymalnego dodatku za wieloletnią pracę (20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 2.154 zł) i dodatku specjalnego (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.221 zł), maksymalne wynagrodzenie Burmistrza może wynieść **20.445 zł**, co nie przekracza 11,2-krotności kwoty bazowej ustalonej przepisami, która w 2025 roku ustalona została na poziomie 1.878,89 zł (wymóg art. 37 ust. 3 u.p.s.).

Uchwalając wysokość wynagrodzenia Burmistrza Kobylnicy, Rada brała pod uwagę szczególny charakter tego stanowiska, różnorodność oraz stopień złożoności i trudności zadań do wykonania wynikający z zakresu, a także posiadane kwalifikacje i umiejętności osoby, która je zajmuje oraz ogólny staż pracy zawodowej.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

STARSZY INSPEKTOR
ds. kadrowych

Iwona Junciewicz