

WSPÓLNE STANOWISKO ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Kobylnicy w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wystugę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica

Działając na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli, uczestniczące w procedurze uzgodnienia projektu Regulaminu wynagradzania nauczycieli, przedstawiają wspólne stanowisko.

Po analizie projektu przekazanego do uzgodnienia organizacje związkowe stwierdzają, że nie uwzględnia on rozwiązań wypracowanych podczas uzgodnień przeprowadzonych w dniu 16 czerwca 2026 r., potwierdzonych Protokołem uzgodnień.

W związku z powyższym organizacje związkowe wnoszą o uwzględnienie następujących uzgodnionych zapisów:

1. Dodatek motywacyjny (§ 3 ust. 4)

Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego powinna wynosić **30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela**, zgodnie z uzgodnieniami stron.

2. Dodatki funkcyjne (§ 4)

Wnosimy o przyjęcie stawek uzgodnionych podczas negocjacji:

- dyrektor szkoły do 16 oddziałów – **3.500–6.000 zł**,
- dyrektor szkoły od 17 oddziałów – **4.000–7.000 zł**,
- wicedyrektor – **1.400–3.000 zł**,
- inne stanowiska kierownicze – **550 zł**,
- wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszk.– **550 zł**,
- doradca metodyczny/nauczyciel konsultant – **300 zł**.

3. Mentor/opiekun stażu

Organizacje związkowe podtrzymują stanowisko przedstawione podczas uzgodnień dotyczące ustalenia dodatku funkcyjnego w wysokości **250 zł**. Jednocześnie odnotowujemy, że był to jedyny element projektu, w którym strony nie osiągnęły porozumienia.

Organizacje związkowe podkreślają, że wszystkie pozostałe rozwiązania zawarte w Protokole uzgodnień z dnia 16 czerwca 2026 r. zostały wspólnie zaakceptowane przez strony negocjacji i powinny znaleźć odzwierciedlenie w projekcie regulaminu.

Wobec powyższego organizacje związkowe **nie uzgadniają projektu w przedstawionym brzmieniu** i wnoszą o jego dostosowanie do ustaleń zawartych w Protokole uzgodnień z dnia 16 czerwca 2026 r.

Przedstawiciele organizacji związkowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego –

Prezes
Oddziału ZNP w Słupsku

Gabriela Berezęcka
Gabriela Berezęcka

2. KMPOiW NSZZ „Solidarność” –

Monika G...

Komisja Międzyzakładowa
KNSZZ „Solidarność '80”
Szkoły Podstawowej w Kobylnicy

3. KNSZZ „Solidarność 80” –

PRZEWODNICZĄCA
Beata Chośiłłowicz
Beata Chośiłłowicz

PROTOKÓŁ

CWH
22.07.26
głos

Akceptacja

spisany w Kobylnicy w dniu 16 lipca 2026 r. w ramach uzgodnienia projektu uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica.

W dniu 16 lipca 2026 r., w siedzibie Centrum Usług Wspólnych w Kobylnicy zorganizowane zostało spotkanie, w którym udział wzięły:

1. W imieniu strony Związku Nauczycielstwa Polskiego: Gabriela Bereżecka
2. W imieniu KMPOIW NSZZ „Solidarność”: Dominika Korzeniowska -Gudyn
3. W imieniu KNSZZ „Solidarność” 80”: Beata Chościłowicz
4. W imieniu organu prowadzącego: Marta Prezlata
5. W imieniu organu prowadzącego: Iga Bekiesza

Pismem z dnia 03.07.2026 r. związkom zawodowym został przedłożony nowy projekt uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica. W trakcie spotkania przedstawiciele związków zawodowych przedstawili wspólne stanowisko do przedłożonego projektu uchwały (w załączeniu).

Strony nie doszły do porozumienia w sprawie dotyczącej wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół określonych w projekcie regulaminu, dla mentora/opiekuna stażu oraz maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego.

Jednocześnie w przygotowanym projekcie jest zapis: „Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 r.”. W związku z tym, że kolejna sesja Rady Miejskiej w Kobylnicy planowana jest w miesiącu sierpniu 2026 r. uzgodniono zmianę zapisu na „Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie od 1 października 2026 r.”.

Na tym protokół rozbieżności zakończono i podpisano:

W imieniu strony związkowej:

W imieniu organu prowadzącego:

1. Gabriela Bereżecka

4. Marta Prezlata

2. Dominika Korzeniowska -Gudyn

5. Iga Bekiesza

3. Beata Chościłowicz

**Uchwała Nr .../...2026
Rady Miejskiej w Kobylnicy
z dnia ... 2026 roku**

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po przeprowadzeniu procedury uzgadniającej ze związkami zawodowymi,

Rada Miejska w Kobylnicy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kobylnicy.

§ 3. Traci moc:

1. uchwała Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica,
2. uchwała Nr XIII/115/2019 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica,
3. uchwała Nr XLVI/423/2022 Rady Gminy Kobylnica z dnia 10 marca 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica,
4. uchwała Nr LIV/488/2022 Rady Gminy Kobylnica z dnia 22 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,

motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 r.

Załącznik do Uchwały Nr
Rady Miejskiej w Kobylnicy
z dnia

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **Gminie** – należy przez to rozumieć Gminę Kobylnica,
 - 2) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
 - 3) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
 - 4) **Szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, oddział przedszkolny zorganizowany w szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica,
 - 5) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4.
2. Niniejszy regulamin określa:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
3. Zasady, wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Nauczycielowi, w zależności od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie dłużej niż na dany rok szkolny.
3. Dla nauczycieli i dyrektorów rozpoczynających pracę w danej szkole w danym roku szkolnym, dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie dłuższego niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z zastrzeżeniem ust. 5 i ust.6.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami w zawodach, przeglądach, festiwalach oraz olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, wojewódzkim i wyższych,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami wspierającymi rodzinę,
- b) aktywne i efektywne podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, w tym poprzez rozpoznanie pozaszkolnego środowiska ucznia,
- c) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) prowadzenie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów czy wychowanków,
- b) organizowanie procesu dydaktycznego w oparciu o własne programy nauczania, innowacje pedagogiczne, eksperymenty pedagogiczne,
- c) stosowanie w procesie edukacyjnym aktywnych metod nauczania, nowatorskich rozwiązań pedagogicznych,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie, organizowanie, a także udział w imprezach i uroczystościach w środowisku szkolnym oraz pozaszkolnym, realizacja lekcji poza szkołą,
- b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- c) prowadzenie kół zainteresowań i zajęć dodatkowych z własnej inicjatywy,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli przedmiotowych, upowszechnianie dobrych praktyk, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
- c) dbałość o mienie szkoły,
- d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) poszerzanie bazy dydaktycznej,
- h) właściwa realizacja zamierzeń budżetowych,

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów		
2.	dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	3.500	4.500
3.	dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	4.500	5.500
4.	wicedyrektor szkoły	1.500	2.500
5.	inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	550 zł	
6.	sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	550 zł	
7.	sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta	300 zł	
8.	sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora	165 zł	

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
 - 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) 5% wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w klasach łączonych.
4. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

Rozdział 6. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§6.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy, a także inne właściwe przepisy powszechnie obowiązujące.

- i) współpraca z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach, organizowanych przez jednostki gminne oraz we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - b) zaangażowanie w realizację zadań na rzecz ochrony środowiska,
 - c) dostosowanie realizacji zadań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym korzystanie z możliwości aplikowania do funduszy unijnych oraz z innych źródeł oraz udział w projektach,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych zwiększających budżet szkoły
6. Kryteria określone w ust. 5 stosuje się odpowiednio do dyrektora szkoły, z uwzględnieniem zakresu zadań i obowiązków wynikających z pełnionej funkcji kierowniczej.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Kobylnicy.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest w formie pisemnej.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub sprawowania funkcji, za którą przysługuje dodatek.
2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku.
3. Wicedyrektorowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny przyznany dla dyrektora szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych w granicach stawek określonych tabelą, o której mowa w ust. 8 ustala się uwzględniając:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Kobylnicy, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwość realizowanych zadań.
6. W razie zbiegu do dwóch lub więcej podstaw do dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przyznaje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
7. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

UZASADNIENIE

1. Podstawa Prawna

Zgodnie z art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę wynagrodzenia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy; kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Uzasadnienie

Obecnie obowiązujący regulamin przyjęty Uchwałą Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica oraz zmieniony:

1. uchwałą Nr XIII/115/2019 Rady Gminy Kobylnica z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica,
2. uchwałą Nr XLVI/423/2022 Rady Gminy Kobylnica z dnia 10 marca 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica,
3. uchwałą Nr LIV/488/2022 Rady Gminy Kobylnica z dnia 22 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LVIII/479/2018 Rady Gminy Kobylnica z dnia 19 lipca 2018 r. w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.

wymagał dostosowania do aktualnego stanu prawnego. Organy prowadzące straciły kompetencję do uregulowania warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (uchylono art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.).

Jednocześnie wprowadzone zmiany w Regulaminie mają na celu dostosowanie zasad przyznawania dodatków motywacyjnych i funkcyjnych do aktualnych potrzeb organizacyjnych oraz możliwości finansowych Gminy. Projekt został uzgodniony zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

1. Zmiana okresu przyznawania dodatku motywacyjnego

Dotychczas dodatek motywacyjny przyznawany był na okres półroczny (semestralny). Zgodnie z nowymi zapisami okres ten został wydłużony – dodatek może być przyznawany na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Zmiana ta ma na celu uproszczenie procedur oraz zapewnienie większej stabilności w planowaniu wydatków z budżetu oświaty.

2. Zmiana zasad ustalania dodatku funkcyjnego

Dotychczasowe stawki dodatków funkcyjnych określone w procentach zostały zastąpione kwotami w złotych. Takie rozwiązanie jest bardziej przejrzyste i ułatwia planowanie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli. W przypadku dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przyjęta kwota 550 zł, jest wyższa od kwoty ustawowej wynoszącej 300 zł. Rozwiązanie to ma na celu docenienie zaangażowania nauczycieli w realizację zadań wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie spójności z dotychczasową praktyką w placówkach oświatowych Gminy.

Wprowadzone modyfikacje mają na celu usprawnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, zwiększenie przejrzystości zasad przyznawania dodatków oraz dostosowanie ich wysokości do aktualnych realiów finansowych i organizacyjnych Gminy. Zmiany te pozytywnie wpłyną na efektywność pracy nauczycieli oraz rozwój placówek oświatowych.

Wszystkie proponowane zmiany zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. Skutek finansowy

Bezpośredni skutek finansowy dotyczy stanowisk:

- 1) Sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Aktualna stawka (10 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego) stanowi 546,90 zł. Proponowana 550,00 zł. Wzrost o 257,30 zł w skali miesiąca (biorąc pod uwagę 83 stanowiska).
- 2) Sprawowanie funkcji opiekuna stażu / mentora. Aktualna stawka (3 % wynagrodzenia nauczyciela mianowanego) stanowi 164,07 zł. Proponowana 165,00 zł. Wzrost o 13,02 zł w skali miesiąca (biorąc pod uwagę 14 stanowisk).

.....

(pieczętka i podpis
przygotowującego projekt)

.....

(pieczętka i podpis
bezpośredniego przełożonego)

.....

(pieczętka i podpis
Skarbnika Gminy)